



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]

नई दिल्ली, शनिवार, नवम्बर 3, 1984/कार्तिक 12, 1906

No. 39]

NEW DELHI, SATURDAY, NOVEMBER 3, 1984/KARTIKA 12, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह मूल संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गये सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 1984

का० 110 भा० 211 :— राष्ट्रपति गवितान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रक्षा मंत्रालय के जन संपर्क निदेशालय में वायुचार प्रबंधक और उत्पादन अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं,  
अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय जन संपर्क निदेशालय (कार्यार प्रबंधक और उत्पादन अधिकारी) भर्ती नियम 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम हमसे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों का लागू होंगे।

3. पद-संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति : आधु-वीमा और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति आधु-वीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हताएं : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के पर्वतन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों में किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम   | पद की संख्या  | धर्गीकरण   | वेतनमान  | जबकि पद अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों अचयन पद के लिए आयु-सीमा  |  |
|---|---|--|--|---|--|
| 1   | 2   | 3  | 4  | 5   | 6  |
| 1. कारबार प्रबंधक   | 1* (1984)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राज-पक्षित अनुसूचि-नीय                | 650-30-740-35-<br>810-ब. रो.-35-<br>880-40-1000-<br>ब. रो.-40-1200 रु० | लागू नहीं होता  | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।<br>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहने हैं) आयेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। |
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन-नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं। |   | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। |  | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। |  |

| 7    | 8   | 9              |
|------|---|----------------|
| नहीं | आवश्यक  | लागू नहीं होता |
|      | (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।  |                |
|      | (2) किसी क्यातिप्राप्त प्रकाशन गृह में या प्रकाशन के विषय और वितरण तथा विज्ञापन और प्रचार का कारबार करने वाले सरकार के अधीन किसी समरूप संगठन में किसी उत्तरदायी हैसियत में 3 वर्ष का अनुभव।   |                |
|      | टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।   |                |
|      | 2. अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आश्रित रिक्रिय को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अल्पसंख्यक संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। |                |

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोम्पति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोम्पति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वषा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोम्पति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

| 10      | 11  | 12   |
|---------|---|--|
| दो वर्ष | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी.<br>(क) (1) जो सद्यः पद धारण किए हुए, हैं या<br>(2) जिन्होंने 550-900 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है या<br>(3) जिन्होंने 425-700/800 रु० या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और<br>(ख) जिनके पान सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठरबाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साक्षात्-रणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) |

यदि विभागीय प्रोम्पति समिति है तो उस की संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

| 13   | 14  |
|--|---|
| (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोम्पति समिति.  | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है। |
| 1. संयुक्त सचिव (स्था०) रक्षा मंत्रालय<br>2. रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित, उप सचिव<br>3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, रक्षा मंत्रालय<br>4. निदेशक, जनसंपर्क, रक्षा मंत्रालय<br>टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोम्पति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोम्पति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। | अध्यक्ष<br>सदस्य<br>सदस्य<br>सदस्य                                    |

| 1  | 2   | 3   | 4  | 5                | 6  |
|--|---|---|--|------------------|--|
| 2. उत्पादन अधिकारी   | 1*<br>(1984)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "ख" राज-<br>पत्रित अनुसूचि-<br>कीय। | 650-30-740-35<br>810-२० रो०-35-<br>880-40-1000-<br>२०००-40-1200<br>रु० | - लागू नहीं होता | 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |
| टिप्पण :- प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों के (उत्तरे भिन्न जो सम्पत्ति और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-द्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की नहीं अंतिम तारीख होगी। |   |   |  |                  |  |

नहीं

आवश्यक

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मुद्रण प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) किसी मुद्रणालय या छपाईप्राप्त विज्ञापन अभिकरण या सरकारी प्रचार संगठन में 5 वर्ष का अनुभव जिनमें 3 वर्ष का अनुभव मुद्रण और पोस्टरों फोल्डरों और प्रचार सामग्री के संप्रदर्शन के अन्य तरीकों में किसी उत्तरदायी हैमियत में है।

टिप्पण: (1) अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण: (2) अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती हैं जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय: (1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।

(2) लिथो और प्राक सेट मुद्रण अभिव्यास डिजाइन और ब्लॉक निर्माण विभाग में व्यावहारिक अनुभव जिसमें मुद्रित प्रचार सामग्री की संपन का प्राक्कलन तैयार करने का अनुभव भी है।

(3) हिन्दी का ज्ञान।

9

10

11

12

सागू नहीं होला

2 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  
जिमके न हो सकने पर सीधी  
भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण  
केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :  
(क)(i) जा सद्ग पद धारण किए हुए हैं, या  
(2) जिन्होंने 550-900 रु० या सम-  
तुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष  
सेवा की है,

या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रु० या  
समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर  
8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए  
जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ  
8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और  
अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्त-  
र्गत उसी संगठन/विभाग में इस  
नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी  
अन्य कांवर-बाहुय पद प्रतिनियुक्ति  
की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष  
से अधिक नहीं होगी।)

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

- |   |         |
|---|---------|
| (1) संयुक्त सचिव (स्था०) रक्षा मंत्रालय                 | अध्यक्ष |
| (2) रक्षा मंत्रालय में प्रशासनिक रूप से संबंधित उप सचिव | सदस्य   |
| (3) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी रक्षा मंत्रालय              | सदस्य   |
| (4) निदेशक जन संपर्क रक्षा मंत्रालय                     | सदस्य   |

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, प्रायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

[स ए-16982/सी ए मो/भार-II]

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 21st June, 1984

S.R.O. 211.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Business Manager and Production Officer in Directorate of Public Relations, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Business Manager and Production Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.— These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of post, classification and Schedule of pay.— The number of the said posts their classification and the pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 5. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts.—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post  | Number of posts   | Classification  | Scale of Pay  | Whether selection post or Non-selection post. | Age limit for direct recruits   |
|---|---|---|---|---|---|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   |
| 1. Business Manager   | *1 (1984)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B',<br>Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable                                | Not exceeding 30 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |   |   |   |   |   |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972. | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation of any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--|---|--|----------------------------|---|
|--|---|--|----------------------------|---|

| 7  | 8   | 9              | 10      | 11   |
|----|---|----------------|---------|--|
| No | Essential :<br>(i) Degree of a recognised University or equivalent.<br>(ii) 3 years' experience in a publishing house of standing or a similar organisation under Government in a responsible capacity dealing with sales and distribution of publications, advertising and publicity.<br><br>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br><br>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable | 2 years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. |

| In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|---|---|--|
|---|---|--|

| 12   | 13   | 14   |
|--|--|--|
| Transfer on deputation :<br>Officers under Central Governments:—<br>(a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or<br>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8<br><br>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Group 'B' Departmental Promotion Committee :<br>(for considering confirmation).<br>1. Joint Secretary (E), Ministry of Defence —Chairman<br>2. Deputy Secretary Administratively concerned in the Ministry of Defence —Member<br>3. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member<br>4. Director of Public Relations, Ministry of Defence—Member<br>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. | Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment. |

| 1                     | 2  | 3  | 4   | 5              | 6   |
|-----------------------|--|--|---|----------------|---|
| 2. Production Officer | 1* (1984)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40 1200. | Not applicable | Not exceeding 30 years.<br>(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

| 7  | 8   | 8              | 10      | 11   |
|----|---|----------------|---------|--|
| No | Essential :<br>(i) Diploma in printing technology from a recognised University/Institution or equivalent.<br>(ii) 5 years' experience in a printing press or an advertising agency of repute or a Government publicity organisation of which 3 years should be in a responsible capacity of printing and production of posters, folders and other forms of display publicity material.<br>Note 1. Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :<br>(i) Degree of a recognised University or equivalent.<br>(ii) Practical experience in Litho and Offset printing lay-out, designing and block-making departments with experience of preparing estimates of cost of printed publicity material.<br>(iii) Knowledge of Hindi. | Not applicable | 2 years | By transfer on deputation failing which by direct recruitment. |

12

13

14

Transfer on deputation :  
Officers under the Central Government:

- (a)(i) holding analogous posts; or  
(ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or  
(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and  
(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary(E), Ministry of Defence—Chairman
2. Deputy Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence—Member
3. Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Member
4. Director of Public Relations, Ministry of Defence—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-16982/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1984

का० नि० आ० 212.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय पुनर्ब्यवस्थापन महाविशालय (निदेशक रोजगार) शर्ती नियम, 1975 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, पुनर्ब्यवस्थापन महाविशालय, रक्षा मंत्रालय में निदेशक (रोजगार) के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, पुनर्ब्यवस्थापन महाविशालय, निदेशक (रोजगार) शर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें स्पष्ट करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उल्लंघन का किंवा वर्ग या प्रवां के व्यक्तियों की वाचन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवां के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



| व्यक्ति का नाम   | पद की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान             | चयन पत्र अथवा<br>अभ्यर्थन पत्र | सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु-सीमा   | सेवा में जोड़े ग<br>वर्षों का फायदा<br>केन्द्रीय सिविल<br>सेवा (पेंशन)<br>नियम, 1 के<br>नियम, 30 के<br>अधीन अ<br>या नहीं |
|------------------|---|---|---------------------|--------------------------------|--|--|
| 1                | 2   | 3   | 4                   | 5                              | 6  | 6क   |
| निदेशक (रोजगार)* | 1*<br>(1984)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर परि-<br>वर्तन किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय<br>सेवा समूह "क"<br>राजपक्षित जनम-<br>सचिवीय | 1800-100-<br>20000० | लागू नहीं होता                 | 50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार<br>द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या<br>अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों<br>के लिए 5 वर्ष तक सिविल की जा<br>सकती है)।<br>टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के<br>लिए निम्नलिखित तारीख, प्रत्येक मामले<br>में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों<br>से (उनसे भिन्न जो अद्यतन और<br>निम्नोच्चरीय तथा लक्ष्मीय में<br>रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के<br>लिए नियत की गई अंतिम तारीख<br>होगी। | नहीं   |

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो, विहित बाबू और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोक्त व्य-  
क्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

आवश्यक :

आयु नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय की उपाधि या समतुल्य।

(ii) रोजगार कार्यभारों और जन-शक्ति विषयों में पर्यवेक्षी  
हैसियत में कार्य करने का 12 वर्ष अनुभव।

टिप्पण 1 अर्हताएँ, अभ्यर्थी सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सच  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिविल की जा  
सकती हैं।

2 अनुभव संबंधी अर्हता सच लोक सेवा आयोग के  
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन-  
जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सिविल की  
जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सच  
लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए  
आवश्यक रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित आयु-  
भव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बोध्य (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से भूत-  
विज्ञान या समाजशास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि  
अथवा कामिक प्रबंध या प्रशास्त्र में स्नातकोत्तर  
दृष्टीमा या समतुल्य।

(2) सेवा निवृत्त या निर्भूत सेवा कर्मियों की सेवा  
भर्ती और सिविल सेवा नियमों का धनिक  
मान।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

(क) (i) कर्नल या समतुल्य रैंक के रक्षा सेवाओं के आफिसर

(ii) सा. प्र. से. के ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस हैसियत में 9 वर्ष सेवा की है, या

(ii.) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो सक्षम पद धारण किए हुए हैं या जिन्होंने 1500-1800/2000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास रोजगार कार्यालय और जनशक्ति विषयों के मंत्र में कार्यकरण का अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कि परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव, (स्था), रक्षा मंत्रालय... अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव रक्षा मंत्रालय जो प्रशासनिक रूप से संबद्ध है... सदस्य
3. पुनर्स्थापन महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय... सदस्य

- टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किंतु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. ए-09135/1/सी. ए. ओ. भा. 11]

New Delhi, the 31st August, 1984

S.R.O. 212.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate General Resettlement (Director- Employment Recruitment Rules, 1975 except as respect things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method recruitment to the post of Director (Employment) in the Directorate General Resettlement Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate General Resettlement, Director (Employment) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post   | No. of posts  | Classification  | Scale of pay      | Whether selection post or Non-Selection post | Age limit for direct recruits   | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972 |
|--|---|---|-------------------|--|---|---|
| 1  | 2   | 3   | 4                 | 5  | 6   | 6(a)  |
| Director (Employment)  | 1*(1984)<br>*Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial  | Rs. 1800-100-2000 | Not applicable                               | Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | No  |
| Educational and other qualifications required for direct recruits.   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees |                   | Period of probation if any.                  | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.   |   |
| 7  |   | 8   |                   | 10   |   |   |
| Essential  |   | Not applicable  |                   | Two years                                    | By transfer on deputation failing which by direct recruitment.  |   |
| (i) Degree of a recognised University or equivalent,   |   |   |                   |  |   |   |
| (ii) 12 years' experience in a supervisory capacity of working of the employment exchanges and manpower matters.   |   |   |                   |  |   |   |
| Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  |   |   |                   |  |   |   |
| Note : 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |   |   |                   |  |   |   |
| Desirable :  |   |   |                   |  |   |   |
| (i) Post-graduate degree in Psychology or Sociology or Post graduate diploma in Personnel Management or Administration from a recognised University or equivalent.   |   |   |                   |  |   |   |
| (ii) Intimate knowledge of service conditions of retired or released military personnel and civil service rules.   |   |   |                   |  |   |   |

| In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made.  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.  | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.        |
|---|---|---|
| 11  | 12  | 13  |
| <p>Transfer on deputation</p> <p>(a)(i) Defence Service Officers of the rank of Colonel or equivalent, or</p> <p>(ii) Officers of the I.A.S. with 9 years' service as such or;</p> <p>(iii) officers under the Central Government holding analogous posts or with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent, and</p> <p>(b) possessing experience of working of the employment exchanges and man power matters.</p> <p>(period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).</p> | <p>Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>1. Joint Secretary (E), Ministry of Defence—Chairman.</p> <p>2. Joint Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence—Member</p> <p>3. Director General of Resettlement, Ministry of Defence—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p> | <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p> |

[No. A-09135/1/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 1984

क्र.नि.अ. 213.—राष्ट्रपति, संविधान अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय ऐतिहासिक अनुभाग (कनिष्ठ अनुसंधान आफिसर पद) शर्ती नियम, 1967 को उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्ण किया गया है या करने का सोच किया गया है, रक्षा मंत्रालय, ऐतिहासिक अनुभाग, कनिष्ठ अनुसंधान आफिसर के पद पर शर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, ऐतिहासिक अनुभाग (कनिष्ठ अनुसंधान आफिसर) शर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. शर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर शर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. विवाह : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संच लोका सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आवेक द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध बनाए जा सकते हैं।

| पद का नाम                | पदों की संख्या   | वर्गीकरण  | वैतनमान   | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु सीमा  | सेवा में जोड़े गए वर्षों<br>का फायदा केन्द्रीय<br>मिलियन सेवा (सेमर)<br>नियम 1972 के<br>नियम 30 के अधीन<br>अनुज्ञेय है या नहीं |
|--------------------------|--|---|---|---------------------------|---|--|
| 1                        | 2  | 3   | 4   | 5                         | 6   | 7  |
| कनिष्ठ अनुसंधान<br>आफिसर | 2 <sup>+</sup><br>(1984)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन<br>किया जा<br>सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा,<br>समूह 'ख' राजपदित<br>अननुसंधितीय | 650-30-740-35-<br>810-दोरी-35-<br>880-40-1000-<br>दोरी-40-1200<br>रुबरे | नागू नहीं<br>होता         | 30 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी<br>किए अनुदेशों या आदेशों के<br>अनुसार सरकारी सेवाओं के<br>लिए 5 वर्ष तक शिथिल की<br>सकती है)<br>टिप्पण : आयु सीमा अवधारित<br>करने के लिए निर्णायक तारीख,<br>भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों<br>से, (उनसे भिन्न जो अण्डमान<br>और निकोबार द्वीप समूह तथा<br>लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन<br>प्राप्त करने के लिए नियत की<br>गई अंतिम तारीख होगी। | नहीं   |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्ह-  
ताएं प्रवेश की दशा में लागू होंगी या  
नहीं

परिशीला की अवधि, यदि कोई हो

| 8        | 9    | 10      |
|----------|------|---------|
| आवश्यक . | नहीं | दो वर्ष |

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में मास्टर की  
उपाधि या समतुल्य।

(2) इतिहास में अनुसंधान का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में सघ लोक  
सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों  
की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के  
किसी प्रक्रम पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि  
उनके लिए आश्रित स्थितियों को भरने के लिए अपेक्षित  
अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या  
में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछनीय :

1. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इतिहास में  
डाक्टरेट उपाधि या समतुल्य।
2. रक्षा विषयों में सुपरिचय।

| भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिफलता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा  | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना  | भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|--|--|--|
| 11   | 12   | 13   | 14   |
| (1) प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके तहत भर्ती कर सकते हैं सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।  | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण<br>1 केंद्रीय/राज्य सरकार के अधीन रहे अधि-कारी।   | (गुफ्ट के संवध में विचार करने के लिए) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति<br>1 संयुक्त सचिव (ई) रक्षा मंत्रालय<br>—अध्यक्ष।   | खयतक प्रत्येक अवसर पर सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।                |
| (2) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।  | (क) (1) जो सदृश पद धारण किए हुए है, या<br>(2) जिन्होंने 550-900 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या<br>(3) जिसने 425-700 रु० के वेतनमान वाले या समतुल्य पद पर 8 वर्ष सेवा की है, और<br>(घ) जिसके पास कम से कम 8 मंथों भर्ती किए जा चुके व्यक्ति के लिए विहित शैक्षिक अहंताएं और अनुभव है।<br>2 विभागीय अनुसंधान ग्राहक पर भी जिसने उच्च श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसे पद पर नियुक्ति के लिए चुना जाता है तो वह पद, प्रोन्नति द्वारा भरा गया माना जाएगा।<br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) | 2 उप सचिव (प्रशासन से संबंधित) —सदस्य।<br>3 निदेशक ऐतिहासिक अनुभाग, रक्षा मंत्रालय—सदस्य।<br>4 मुख्य प्रशासन अधिकारी—प्रशासनिक रूप से—सदस्य।<br>टिप्पणी गुफ्ट में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, आयोग के अनु-माइनाथे भेजी जाएंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सघ लोक सेवा आयोग में अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। |  |

[सं० 86140/सी०ए०ओ०/आर०-11]]  
गौरी दत्त वर्मा, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 19th September, 1984

S.R.O. 213.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Historical Section (Post of Junior Research Officer) Recruitment Rules, 1967 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby notifies the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Research Officer in Historical Section, Ministry of Defence namely—

1. Short title and commencement. These rules may be called the Ministry of Defence, Historical Section (Junior Research Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule.

#### 4. Disqualification.—No Person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post   | Number of posts  | Classification  | Scale of Pay  | Whether Selection post or non-Selection post  | Age limit for direct recruits  |
|--|--|---|---|---|--|
| (1)  | (2)  | (3)   | (4)   | (5)   | (6)  |
| Junior Research Officer  | *2 (1984)<br>*Subject to variation dependent on work-load.   | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200. | Not applicable.   | Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government)<br><br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972  | Educational and other qualifications required for direct recruits  |   |   | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any  |
| (7)  | (8)  |   |   | (9)   | (10)   |
| No.  | Essential  |   |   | No  | Two years  |
|  | (i) Master's degree in History from a recognised University or equivalent.<br>(ii) 3 years' research experience in History.<br>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.<br>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.<br>Desirable :— (i) Doctorate degree in History from a recognised University or equivalent.<br>(ii) Familiarity with Defence matters. |   |   |   |  |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made   |   |   |   |  |
| (11)   | (12)   |   |   |   |  |
| (i) By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment—50 %   | Promotion/transfer on deputation :<br>1. Officers under the Central/State Government :—  |   |   |   |  |
| (ii) By direct recruitment—50 %  | (a) (i) holding analogous posts; or<br>(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or<br>(iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and<br>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column 8.<br><br>2. The department Research Assistant with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).   |   |   |   |  |

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

| (13)  | (14)   |
|---|--|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee.<br>(for considering confirmation)   | Selection on each occasion shall be made in-consultation with the Union Public Service Commission. |
| 1. Joint Secretary(E), Ministry of Defence  | —Chairman  |
| 2. Deputy Secretary, Administratively concerned   | —Member  |
| 3. Director Historical Section, Ministry of Defence   | —Member  |
| 4. Chief Administrative Officer   | —Member  |
| Note :—The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held. |  |

[No. 86140/CAOCR-II]

G. D. VATSYA, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 10 अक्टूबर, 1984

का. नि. आ. 214.—राष्ट्रपति, भारत के सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नौसेना में, सम्पादक अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना सम्पादक अनुवादक (रूसी/अंग्रेजी) (सिविलियन—राजपदित) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपद से प्रकाशन की तारीख को प्रवर्तन होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसकी वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उपाध्यक्ष अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हता आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हता और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्हताएं—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिम्मे अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अखीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वहाँ, जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाखण्ड को, किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

| पद का नाम                          | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतनमान          | चयन पद अथवा प्रचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा   |
|------------------------------------|---|---|------------------|-----------------------|---|
| (1)                                | (2)   | (3)   | (4)              | (5)                   | (6)   |
| सम्पादक अनुवादक<br>(रूसी/अंग्रेजी) | * 4<br>(1984)<br>* कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>किया जा<br>सकता है। | आधारण केन्द्रीय सेवा<br>समूह "क" राजपदित<br>अनुसूचित। | 1100-50-1600 रु. | चयन                   | 40 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए<br>अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों<br>के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की<br>जा सकती है)<br>टिप्पण :—आयुसीमा अवधारित करने के<br>लिए निम्नलिखित तारीख भारत में<br>रहने वाले अभ्यर्थियों से (उत्तरे बिना<br>जो अन्धमान और निकोबार द्वीप<br>तथा लक्षद्वीप में रहते हैं)<br>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत<br>की गई अन्तिम तारीख होगी। |



सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं ?

| (7)  | (8)   |
|------|---|
| नहीं | (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ रूसी भाषा में स्नातक की उपाधि या समतुल्य।  |
|      | अथवा  |
|      | (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में अंग्रेजी के साथ स्नातक की उपाधि या समतुल्य।  |
|      | (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्था से रूसी भाषा में दुभाषियापन स्तर का समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।   |
|      | (11) रूसी से अंग्रेजी में और अंग्रेजी से रूसी में तकनीकी दस्तावेजों के अनुबाव का 5 वर्ष का अनुभव।   |
|      | टिप्पण 1 - अर्हताएं, अथवा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।  |
|      | टिप्पण 2 - अनुभव सम्बन्धी अर्हता सच लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन की किसी प्रक्रम पर सच लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनसे लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रारंभिक और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ? | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो             | भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|---|--|--|
| 9   | 10                                       | 11   |
| नहीं  | (1) पदोन्नति अधिकारी के लिए 2 वर्ष।      | (1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।  |
|   | (11) सीधे भर्ती किए जाने के लिए एक वर्ष। |  |
|   |  | (11) 25 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।   |

प्रोन्नत/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

12

प्रोन्नति —

ऐसे ज्येष्ठ अनुबाव अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा ज्येष्ठ अनुबाव अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी), जिसने ज्येष्ठ अनुबाव अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) और अनुबाव अधिकारी (रूसी/अंग्रेजी) की श्रेणी में कुल 8 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण —

केन्द्रीय सरकार जिसके अन्तर्गत रक्षा मंत्रालय भी है के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो सक्श पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 700-1300 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तर 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फ) प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उम्मीदवार विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाबर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

(प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष ;
2. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—सदस्य ;
3. सिविलियन कार्मिक निदेशक, नौसेना मुख्यालय—सदस्य ;

(पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए)

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

1. संयुक्त सचिव (नौसेना), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष ;
2. सिविलियन कार्मिक निदेशक, नौसेना मुख्यालय—सदस्य ।

टिप्पणी :—पुष्टि से सम्बन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[क्र. संख्या : सी.पी.(जी) 1431]

एम.सी. जुनेजा, अधर सचिव

New Delhi, the 10th October, 1984

S.R.O. 214.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Editor Translator (Russian|English) in the Navy, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Navy Editor Translator (Russian|English) (civilian—Gazetted) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—

The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc:—

The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification :—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ; shall be eligible for appointment to the said post ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect, reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of Post                        | Number of posts   | Classification   | scale of pay     | Whether selection post or non-selection post | Age limit for Direct recruit  |
|-------------------------------------|---|--|------------------|--|---|
| 1                                   | 2   | 3  | 4                | 5  | 6   |
| Editor Translator (Russian English) | *4 (1984)<br>*Subject to variation dependent on work-load | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 1100-50-1600 | Selection                                    | Not exceeding 40 yrs. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions issued by the Central Government).<br>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep) |

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits

7

8

No.

(i) Bachelor's degree in Russian language with English as a compulsory/elective subject from a recognised university or equivalent.

OR

(a) Bachelor's degree with English as a compulsory/elective subject from a recognised university or equivalent.

(b) Diploma equivalent to interpretership standard in Russian language from a recognised university/Institution or equivalent.

(ii) 5 years' experience in translation of technical documents from Russian into English and vice-versa.

Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection. The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

9

10

11

12

No.

(i) 2 years for Promotee Officer  
(ii) 1 years for Direct recruit

(i) 75% by promotion failing which by transfer on deputation.  
(ii) 25% by direct recruitment.

Promotion :  
Senior Translation Officer (Russian/English) with 5 years regular service in the grade failing which Senior Translation Officer (Russian/English) with 8 years' combined regular service in the grades of Senior Translation Officer (Russian/English) and Translation Officer (Russian/English).  
Transfer on Deputation :  
Officers under the Central Government (including Ministry of Defence)—  
(a) (i) holding analogous posts; or  
(ii) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs.700-1300 or equivalent; or  
(iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; and  
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.  
(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departament shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

#### GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(For considering promotion) :

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.
2. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence—Member.
3. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters—Member.

#### GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE

(For considering confirmation) :

1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence—Chairman.
2. Director of Civilian Personnel, Naval Hqrs.—Member.

NOTE : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[F. No. CP(G)/1431]

M. C. JUNEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 15 अक्टूबर, 1984

New Delhi, the 15th October, 1984

का. नि. प्र. 215 :—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा (संघ) के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग) नियम, 1976 के नियम 10 के उप नियम (4) के अनुसरण में नाभिकीय औषधि तथा सम्बद्ध विज्ञान संस्थान, दिल्ली को जिसके कर्मचारी बृम्ह ने हिन्दी का कार्य साधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है।

S.R.O. 215.—In pursuance of sub-rule (4) of rule 10 of the Office of INSTITUTE OF Nuclear Medicine and Allied Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the Office of INSTITUTE OF Nuclear Medicine and Allied Sciences, Delhi the staff whereof have acquired the working knowledge of Hindi.

[फाइल सं. प्रशासन/3007/प्रार डी-हिन्दी अनुभाग]

[File No Admin/3007/RD-Hindi Cell]

डॉ. आइ. डी. गाबा, उप निदेशक (कामिक)

Dr. L.D. GABA, Dy. Director (Pers)

नई दिल्ली, 18 अक्टूबर, 1984

का. नि. प्र. 216 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्त्व द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय कैडेट कोर (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, राष्ट्रीय कैडेट कोर महानिदेशालय तथा राष्ट्रीय कैडेट कोर निदेशालयों में लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय कैडेट कोर (लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य महत्वाएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, महत्वाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहता : बहु व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्वीन अनुवीन है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| अनुमू की  |   |  |   |                          |   |   |
|---|---|--|---|--------------------------|---|---|
| पद का नाम   | पद की संख्या  | वर्गीकरण   | वेतनमान   | चयन पद प्रयत्न प्रचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
| 1   | 2   | 3  | 4   | 5                        | 6   | 7   |
| लेखा अधिकारी  | 18*<br>(1984)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अनु-सचिवीय | 840-40--<br>1000-द.रो.-<br>40-1200 रु.  | लागू नहीं होता           | लागू नहीं होता                                      | लागू नहीं होता  |
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य  |   |  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक दृष्टिकोण प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं  |                          |   | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   |
| 8   |   |  | 9   |                          |   | 10  |
| लागू नहीं होता  |   |  | लागू नहीं होता  |                          |   | लागू नहीं होता  |
| भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |   |  | प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा।  |                          |   |   |
| 11  |   |  | 12  |                          |   |   |
| प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा   |   |  | प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :<br>(1) लेखा परीक्षा अधिकारी या अधीनस्थ लेखा सेवा के ऐसे लेखाकारों से जिनमें ने किसी संगठित लेखा विभाग में उसी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है, या<br>(2) केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो सक्षम पद या कनिष्ठ लेखा अधिकारी लेखाकार या 500-900 रु. के वेतनमान में समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।<br><br>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबल-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। |                          |   |   |
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना   |   |  | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा   |                          |   |   |
| 13  |   |  | 14  |                          |   |   |
| लागू नहीं होता  |   |  | पद पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।  |                          |   |   |

[फा.सं. 8388/बी जी एन सी सी/पर्स (सी)]

एम. सी. जुनेजा, भवर सचिव

New Delhi, the 18th October, 1984

S.R.O. 216:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Cadet Corps (Accounts Officers) Recruitment Rules 1973, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the method of recruitment to the post of Accounts Officer in the Directorate General National Cadet Corps and Directorates of National Cadet Corps, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the National Cadet Corps (Accounts Officer) Recruitment Rules, 1984.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

| Name of post  | Number of posts            | Classification  | Scale of Pay  | Whether selection post or non-selection post                          | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|----------------------------|---|---|---|-------------------------------|--|---|
| 1   | 2                          | 3   | 4   | 5   | 6                             | 7  | 8   |
| Accounts Officer  | 18*<br>(1984)              | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial  | Rs. 840-40-1000-EB-40-1200  | Not Applicable  | Not Applicable                | Not applicable   | Not Applicable  |
| *Subject to variation dependent on workload   |                            |   |   |   |                               |  |   |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made  | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition |                               | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment                        |   |
| 9   | 10                         | 11  | 12  | 13  | 14                            |  |   |
| Not Applicable  | Not Applicable             | By transfer on deputation   | Transfer on deputation :<br>(i) Accounts/Audit Officers or Subordinate Accounts Service Accountants with 5 years' service in the grade from any of the organised Accounts Departments; or<br>(ii) Officers under the Central Government holding analogous/ posts or post of junior Accounts Officer Accountant or equivalent in the scale of Rs. 550-900 Rs. 500-900 with 5 years' service in the grade. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). | Not Applicable  |                               | Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post |   |

[F. No. 8388/DGNCC/Pers (C)]  
M. C. JUNEJA, Under Secy.